COORDINATEUR (-TRICE) Hygiène Environnement Sécurité

Présentation de l'entreprise OREGON TOOL :

OREGON TOOL, acteur majeur depuis 60 ans dans la fabrication de pièces métalliques, est un groupe américain qui conçoit, fabrique et commercialise des pièces détachées et du matériel destiné aussi bien aux particuliers qu'aux professionnels dans le secteur de la forêt, du jardinage, et de l'agriculture. Au niveau mondial, OREGON TOOL emploie 3500 personnes et gère 8 usines, dont un site européen de production : OREGON TOOL Civray.

OREGON TOOL Civray est une entreprise située à Saint Pierre d'Exideuil, en France, (entre Poitiers et Angoulême) qui emploie près de 150 personnes. OREGON TOOL Civray est leader européen de la lame de tondeuse. Son métier de base est la transformation du métal : la conception et la production de pièces coupantes destinées aux segments de la motoculture de plaisance et des machines agricoles. Elle jouit d'une position commerciale solide et bien établie, autant d'atouts qui lui permettent de tabler sur sa future croissance. Elle a donc décidé de renforcer ses effectifs.

Le groupe place l'individu et l'amélioration continue au cœur de sa stratégie.

Définition

Le(a) coordinateur (-trice) HSE met en place une démarche de prévention des risques professionnels à travers l'évaluation des risques, la rédaction d'un document unique, la mise en place et le suivi d'un plan d'action HSE

Finalité du poste

Le(a) coordinateur (-trice) HSE a pour mission de réduire les risques au travail : accidents, maladies professionnelles, bruit, pollution... Il contribue à la création d'un lieu de travail sain et sûr dans un seul but : « Le Zéro accident ».

Situation dans la structure

Il est directement placé sous l'autorité du directeur général du site.

Il travaille en équipe avec les équipes HSE du groupe.

Il est en relation avec l'ensemble des équipes locales

Compétences requises

Savoir (connaissances) :

- Connaître les risques liés à un site industriel
- Connaître la réglementation en vigueur
- Connaître les spécificités d'organisation et de production
- Connaître les fondamentaux de la gestion de projet
- Connaître la réglementation des sites classés ICPE

Savoir-faire (compétences):

- Rédiger les procédures HSE
- Travailler en interface avec les équipes HSE du groupe (hors site)
- Outils bureautiques : pack office et logiciels HSE
- Bon niveau d'anglais
- Rédiger des procédures HSE
- Réaliser des analyses de risques
- Animer les réunions CSSCT
- Réaliser les formations HSE

Savoir être (comportement):

- Autonome et proactif
- Faire preuve de sang-froid et de réactivité
- Bon communicant
- Convainquant et persuasif
- Être force de proposition dans son domaine de compétence : amélioration continue et innovation
- Esprit concret, rigoureux et méthodique
- Pédagogue
- Approche terrain

Formation initiale

Formation minimale attendue : BAC+3, licence management HSE

Niveau idéal d'étude ou d'expérience : Master HSE ou 5 ans d'expérience sur un site industriel de production métallurgique.

Marge d'autonomie

Dans le respect du cahier des charges et des objectifs du groupe

En accord avec le management local

Particularités du poste

Être l'interface entre le site de Civray et le Groupe

Avoir une approche terrain sur le site de Civray

Missions et activités

Coordonner

- Déploiement de la politique HSE du groupe
- Assurer le suivi de la gestion des incidents
- Tenir les registres des incidents liés à la sécurité et proposer des actions correctives, suivre les plans d'actions définis
- Organiser et mener des plans de formation en HSE en relation avec le service RH
- Suivre les tableaux de bord HSE
- Collaborer avec les superviseurs et leaders pour surveiller la conformité et identifier les problèmes de sécurité (gemba walk, ...)
- Assurer la mise à jour du DUER, et de SEIRICH (analyses de risques, analyse des FDS)
- Assurer la liaison avec les organismes de réglementation officiels et leur faire rapport sur les questions de HSE (DREAL, Médecine du travail, Assureur)
- Coordonner et négocier avec les différents services
- Rédiger les procédures et plans d'action
- S'assurer de la conformité du site soumis à enregistrement (ICPE), procéder aux différents prélèvements, et ou, suivi des entreprises extérieures

Animer

- Participer aux analyses de risques
- Participer aux analyses d'accident
- Assurer la formation des collaborateurs
- Animer les réunions trimestrielles CSSCT
- Mener une démarche de sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs

Améliorer

- Assurer la veille réglementaire

- Garantir la conformité du site aux évolutions réglementaires

Résultats escomptés

L'atteinte des objectifs définis par le directeur général

Rémunération et statut

Salaire conventionnel et variables d'entreprise : 13^{ème} mois et prime de vacances sous conditions d'ancienneté

Complémentaire santé et prévoyance

ETAM, niveau d'accès au poste N 4 E 3 Coef.285, convention collective du secteur de la Métallurgie de la Vienne

Temps plein : Durée hebdomadaire moyenne de 35 heures avec modulation du temps sur l'année

Statut : ETAM, non cadre