

**Car se sentir impliqué (e) et motivé (e) dans un emploi est tout aussi important que le fait d'être capable de mener à bien les missions confiées...voyons déjà si le poste peut répondre à vos attentes.**

- Il est important pour vous de passer du temps pour bien comprendre les activités du site, ses évolutions, ses équipements, ses projets et enjeux afin d'être crédible auprès des équipes.
- Vous êtes passionné par les équipements industriels et les technologies. Vers une maintenance 4.0...
- Vous aimez prendre de la hauteur tout comme être sur le terrain, pouvoir intervenir et contribuer à une approche d'Amélioration Continue des équipements.
- Vous aimez travailler de concert avec la production (maintenance autonome, outils, lean...), accompagner les équipes, la direction et pouvoir échanger avec d'autres sites du groupe. C'est une culture forte chez Sofidel.
- Les rencontres et échanges dans des environnements multiculturels sont sources d'ouverture et de motivation. La maintenance est tout autant « Humaine » que « Technique ».
- Vous êtes attentif à la politique RSE d'une entreprise et son engagement environnemental. Vous aimez l'idée de contribuer à un monde meilleur au-delà de vos missions premières.
- Vous souhaitez également préserver un équilibre personnel et professionnel tout en pouvant néanmoins vous projeter dans un groupe avec des perspectives d'évolution en France et à l'international.

## Vos missions

**Avec une vision globale, vous êtes garant du bon fonctionnement des équipements, de l'entretien des bâtiments et de la gestion des travaux neufs. Vous définissez et mettez en œuvre la politique de maintenance (préventive et curative) du site et vous vous assurez, avec le responsable production de l'amélioration des équipements de production.**

- Garantir un fonctionnement optimum des équipements et des installations
- Assurer la gestion du budget maintenance
- Assurer la gestion de l'activité maintenance et vous appuyer sur l'équipe (8 personnes)
- Gérer le magasin (pièces de rechange, consommables, outillages, EPI...)
- Collaborer au maintien de la sécurité sur le site

## Les conditions

- ✓ Cadre au forfait jour.
- ✓ Rémunération indicative = selon votre expérience de 45K€ à 55 K€ bruts /an - RTT - Chèque déjeuner - Prime de vacances, Intéressement/participation...
- ✓ Parcours, bilans d'intégration et formation pour tout nouvel entrant.

**Lieu de rattachement :** Ingrandes - Châtellerault - 86 – Vienne

## Votre profil

De formation Bac +2 à 5 (spécialité maintenance, mécanique, électronique ou automatisme) avec expérience de 2 à 3 ans minimum en gestion de la maintenance comprenant le management des activités de maintenance et d'équipes.

### Vous :

- Avez de bonnes connaissances en mécanique, électrotechnique ou informatique industrielle.
- Maîtrisez et êtes exemplaire sur la réglementation sécurité machine.
- Êtes dans une démarche d'amélioration continue, de Lean et de développement durable.
- Maîtrisez les outils informatiques et de la GMAO – La connaissance du logiciel SAP serait un plus.

**Des bases en anglais opérationnel** sont attendues en raison de contacts réguliers. Un perfectionnement est possible.

**Vos aptitudes, votre personnalité, votre culture d'entreprise et votre motivation seront tout aussi importantes.**

**Qualités :** capacité d'analyse, prise de recul, anticipation, organisation et gestion des priorités, autonomie, curiosité technique, écoute active, capacité d'apprentissage, envie de contribuer et capacité à faire évoluer, communication et adaptation (interlocuteurs / situations), leadership, esprit de cohésion, responsabilité collective.

**Moteurs :** analyser, évaluer, contribuer, communiquer et travailler ensemble, coordonner, avoir une vision globale, être crédible et reconnu, accompagner les projets et les faire évoluer avec bon sens...

**L'entreprise :** Kaphisto RH est missionné, accompagne et représente son client **SOFIDEL FRANCE** en toute transparence. Nous connaissons le groupe, son organisation et sa culture et les personnes qui le composent.

Le **groupe SOFIDEL** est présent à l'international dans 12 pays, en Europe ainsi qu'aux États-Unis. Il compte 6500 collaborateurs et se positionne au deuxième rang européen sur son secteur.

L'entreprise compte trois sites en France dont les activités sont la fabrication et la transformation de papier à usage sanitaire et domestique (essuie-tout, papier toilette, mouchoirs).

Le site d'Ingrandes, 100 collaborateurs, est dédié à la transformation. Il comprend cinq lignes de production : papier toilette, essuie-tout et produits pour les collectivités. Ce site récent est certifié ISO 45001, ISO 9001 et IFS.

**+** Un engagement WWF, baisse du bilan carbone, économie d'énergie, basse consommation d'eau, chariots électriques, véhicules hybrides, diminution des emballages plastiques, projets photovoltaïques, chaudière biomasse, gestion des déchets, des nuisances sonores...

Pour en savoir plus : <https://www.sofidel.com/en/the-group/sofidel-in-the-world/sofidel-france/>

Et découvrez aussi SOFIDEL en vidéo : <https://youtu.be/HvyTHs258N0>



**SOFIDEL**  
ENDLESS CARE, INNOVATIVE LIFE



## Un processus de recrutement collaboratif... Autant bien démarrer dès le départ !

N'hésitez pas à nous solliciter pour plus d'informations et échanger sur votre projet professionnel. Notre objectif est de ne pas vous faire perdre votre temps.

Nous ne sommes pas là pour vous vendre un poste qui ne vous correspondrait pas !

Nous vous donnerons les informations et échangerons afin d'entériner ou non votre candidature.

Merci d'adresser vos candidatures  
ou nous contacter pour échanger  
à [jepostule@kaphistorh.fr](mailto:jepostule@kaphistorh.fr)  
Réf : SOMAIN/0522

Consultant dédié  
à ce recrutement :



**Karine BILLAUD**  
[k.billaud@kaphistorh.fr](mailto:k.billaud@kaphistorh.fr)  
06.07.69.05.31

- Nous étudions toutes les candidatures avec ouverture (au-delà du cv).
- Premier échange téléphonique ou visio afin de répondre à vos questions, valider l'adéquation des critères principaux pour chacun des partis et voir s'il est pertinent de poursuivre le processus.
- Etude de faisabilité si vous avez un handicap ou des contraintes particulières à prendre en compte.
- Passation d'auto-évaluations afin d'identifier les forces, les moteurs mais aussi les aptitudes, tout aussi importantes, sinon plus que les acquis.
- Entretien chez Kaphisto RH ou visio avec débriefing des auto-évaluations.
- Evaluation du niveau en anglais durant l'entretien
- Entretiens sur site avec le service RH et la direction
- Visite du site et échanges avec le responsable production
- Echange sur les retours d'expérience de chacun, questions et projection sur le poste.
- Informations des décisions aux candidatures et disponibilité pour les questions.
- Suivi de l'intégration de la personne qui prend le poste.

***« Les recrutements sont pour nous des rencontres, des collaborations  
et de la transparence mais certainement pas de la « poudre aux yeux »  
ou des rapports de force. »***

Retrouver notre histoire et nos valeurs sur notre site internet :

<https://kaphistorh.fr/>

Mais aussi dans nos publications sur les réseaux sociaux :  