



Description du poste

Rattachement : Bureau d'Etude M3 (Mécanique/Methodes/Moyens de test)

Mission principale : Le technicien d'études mécanique réalise à partir d'un cahier des charges la conception et les dossiers d'études détaillés de sous-ensembles ou d'ensembles industrialisables tout en contribuant à la satisfaction du client.

Activités :

Effectuer les visites du parc client pour déterminer les montages mécaniques à mettre en œuvre
Réaliser les plans des pièces mécaniques (boîtiers électroniques et supports d'installation)
Créer et intégrer des vues de montage 3D dans les dossiers de fabrication et d'installation
Créer et mettre à jour des nomenclatures
Lancer, suivre et valider les prototypes mécaniques produits par les sous-traitants
S'assurer de la mise à jour des dossiers de production
Imaginer et concevoir les outillages améliorant les conditions de fabrication et d'installation
Rendre compte aux Coordinateurs d'affaires DI de l'état d'avancement des études
Respecter les différents objectifs (Qualité/ Coût/ Délais)
Raisonnement avec la philosophie LEAN
Rendre compte des activités et participer aux réunions quotidiennes

Relations internes :

Coordination
Bureaux d'études Méthodes et Projet
Service Equipement
Production
Appros & Achats
Service Qualité
Service Installation et Maintenance

Relations externes :

Sous traitants & Fournisseurs
Clients / Exploitants

Déplacements : Ponctuels en France et à l'International

Pour validation avant transmission service



Profil du poste

Formation initiale / Diplômes : BAC+2/3
DUT/BUT Génie Mécanique et Productique
BTS Conception de Produits Industriels

Formation professionnelle / qualifications obtenues : Mécanique

Expérience : Débutant accepté

Durée : //

Compétences professionnelles / Savoir-faire / Expertise :

Conception 3D
Utilisation d'un ERP (SAP)
Notions / Connaissances sur fabrication de pièces de tôlerie et plastique
Utilisation d'un Outil CAO Mécanique (INVENTOR)
Pack- Office (Excel /Visio)
Lean manufacturing (connaissances)

Dimensions comportementales

Esprit d'équipe Manifester de la solidarité, participer en tant que membre à un groupe et y contribuer effectivement, même si le résultat n'a pas d'intérêt direct pour soi.

Organisation Préparer les actions, déterminer les étapes (pour soi et pour les autres) pour qu'elles se déroulent dans les conditions optimales et permettent d'atteindre l'objectif fixé.

Analyse des problèmes Discerner et comprendre les différents éléments d'un problème en les situant les uns par rapport aux autres pour aboutir à une compréhension globale et une synthèse.

Créativité Concevoir et /ou intégrer dans l'action des solutions nouvelles (innover, proposer).

Souci du détail S'occuper des détails et de l'administration liés à une fonction, aller jusqu'à la finalisation des actions dans leur ensemble.

Critère d'évolution Initiative Entreprendre, proposer ou organiser une action plutôt que seulement réagir aux événements.