

ADJOINT DE LA RESPONSABLE QSE

STPEE

Présentation

STPEE, Société de Travaux Publics et d'Entreprises Électriques, est une SCOP, Société Coopérative de Production, depuis sa fondation en 1936.

Comme toutes les SCOP, STPEE a une gouvernance démocratique : ce sont les détenteurs des parts sociales qui élisent leur dirigeant sur le principe de « un homme = une voix » (quel que soit le nombre de part sociale détenue par le salarié). Comme toutes les entreprises, STPEE a un impératif de rentabilité. La répartition des résultats est prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet d'entreprise. Ce statut renforce l'implication de l'ensemble des salariés. C'est le gage de la motivation des collaborateurs ainsi que de leur volonté à satisfaire les clients.

Aujourd'hui, l'entreprise peut procéder aux études, à la réalisation et à la maintenance de :

- Travaux d'installations de lignes de réseaux de transport et de distribution d'énergie, de télécommunication, d'éclairage, de signalisation, et de vidéo-protection
- Travaux d'installations de borne de recharge pour véhicules électriques
- Travaux d'installations de puissance, d'automatisme, de contrôle dans le secteur industriel
- Travaux d'installations de réseaux en courant fort et faible, des systèmes de contrôles, de commandes dans le secteur tertiaire

STPEE est actuellement répartie sur quatre sites :

- Villebon sur Yvette
En plus, du siège social regroupant les différentes fonctions supports, ce site héberge 3 secteurs de production.
 - Tertiaire - Industrie
 - TCE-Energies
 - Éclairage Public
- 3 Agences
Elles réalisent des travaux d'installations de lignes de réseaux de transport et de distribution d'énergie, de télécommunication, d'éclairage et de signalisation.

Certifications



Nos Valeurs



Créé par le SCOP
dans les années 1980

La solidarité

C'est nous impliquer, chacun à notre poste, pour atteindre nos objectifs, nous sentir responsables de trouver des solutions aux problèmes rencontrés par quiconque dans l'entreprise. C'est faire passer l'intérêt collectif avant tout.



Créé par le SCOP
dans les années 1980

L'exemplarité

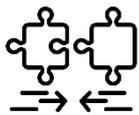
C'est respecter les règles et les valeurs morales mais aussi respecter les autres.



Créé par le SCOP
dans les années 1980

Le professionnalisme

C'est, à l'évidence, satisfaire nos clients en respectant les engagements pris par l'entreprise, c'est avoir "le sens du service", mais pas seulement. C'est aussi prendre le temps de la réflexion pour bien effectuer son travail dès la première fois et en sécurité.



Créé par le SCOP
dans les années 1980

L'implication

C'est contribuer à l'amélioration constante de notre organisation et à la transmission des compétences.

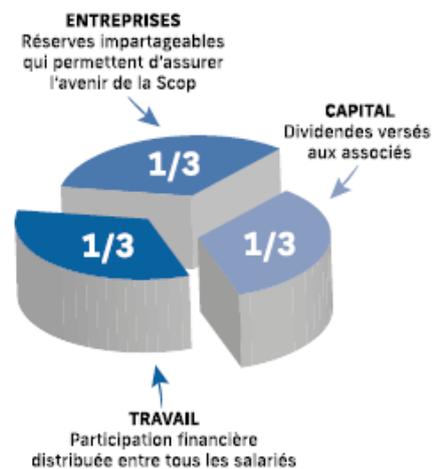
SCOP (Société COopérative et Participative)

Les salariés d'une Scop partagent équitablement le pouvoir, les risques, l'information et les profits. Ils détiennent au moins 51 % du capital social et 65 % des droits de vote.

Les grandes décisions stratégiques, comme l'élection de l'équipe dirigeante, les investissements majeurs, la répartition des résultats, sont votées en assemblée générale (AG) selon le principe **1 PERSONNE = 1 VOIX**, quel que soit le capital détenu.

Les salariés mettent en commun leurs compétences et leurs savoir-faire pour progresser ensemble et faire durer l'entreprise pour eux comme pour les générations futures.

Les bénéfices sont donc répartis équitablement en trois parts : une part « entreprise » pour assurer l'avenir de la Scop, une part « travail » pour tous les salariés, et une part « capital » sous forme de dividendes pour les associés.



Poste

Vos missions

- Animer le Système de Management Intégré QSE & RSE (ISO 9001, 14001, 45001, 26000)
 - Animation de réunion
 - Suivi des plans d'action
 - Mise à jour documentaire
 - Visites de chantier régulières
 - Préparation de support de sensibilisation
 - Réaliser des tests de situations d'urgence
 - ...
- Participer :
 - à la rédaction des Revues de direction / Bilan de la CSSCT / Rapport RSE / Interviews ; à la concaténation des indicateurs ...
 - à l'élaboration du plan de formation et du plan de communication
 - à l'analyse des AT et des presque accidents
 - à la rédaction des réponses à appel d'offres
 - aux demandes de subventions
 - à la mise en place de nouveau projet et conduite du changement
 - au CDC des EPI, EPC...
 - ...
- Journées prévention
 - Organisation des ateliers
 - Logistique de la journée (émargement, pause, déjeuner)
 - Animation de l'atelier
 - Statistiques de l'évènement
 - ...
- Participer à l'évaluation de conformité et à la veille réglementaire
- Préparer et participer aux audits internes et de certification
 - Renouvellement QSE - juin 2023
 - Renouvellement Géolocalisation - fin 2023
 - Renouvellement RSE - début 2024

Le poste est basé au siège : Villebon sur Yvette (91) mais nécessite des déplacements sur chantiers (Ile de France, Normandie) et en agence.

Vos compétences

Compétences techniques

Connaître :

- Réglementations applicables (droit du travail, droit de la sécurité sociale, droit de l'environnement) et les mécanismes juridiques
- Exigences des référentiels de management retenus par l'entreprise
- Fondamentaux de la mesure physique et de la chimie
- Bases de l'ergonomie et des notions de physiologie générale
- Process de l'entreprise, les flux et les technologies associées

Savoir :

- Maîtriser les outils bureautiques
- Maîtriser la conduite de projets
- Maîtriser les techniques de communication interpersonnelle, de conduite de réunion et d'animation d'un groupe de travail
- Elaborer des tableaux de bord de gestion et des indicateurs de performance
- Maîtriser les fondamentaux du management (approche processus / systémique, outils qualité, outils de prévention, méthodologies de résolution de problème)
- Maîtriser les techniques de communication interne et externe
- Faire face aux situations d'urgence et aux conflits
- Maîtriser les techniques d'audit
- Exploiter les méthodes de mesure de satisfaction des clients et des parties intéressées
- Présenter de manière synthétique les performances de l'organisation
- Réaliser des audits et enquêtes

Habilitations requises :

- Auditeur interne
- Formateur interne
- Habilitation électrique

Compétences comportementales

- Capacités de communication et d'écoute
- Force de conviction
- Rigoureux et avoir le sens de l'organisation
- Sens de l'initiative, force de proposition
- Pédagogie

Compétences managériales

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Évaluer les compétences des collaborateurs et adapter les tâches aux compétences
- Aisance rédactionnelle et relationnelle
- Autonome, savoir gérer son temps (voire celui des autres...)
- Déléguer.