



## DEFINITION DE FONCTION TECHNICIEN METHODES (OMETHOD001)

Date de rédaction : 29/04/2021

Date de mise à jour :  
20/12/2023

DESIGNATION	RELATIONS FONCTIONNELLES
<u>Service ou secteur concerné :</u> Service production	<u>Interne :</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Service qualité</li><li>- Bureau d'études</li><li>- Méthodes BE</li><li>- Responsable et animateurs de production</li><li>- Responsable sécurité</li><li>- Ateliers de production</li><li>- Service achats</li><li>- Maintenance</li><li>- Outillage</li></ul>
<u>Hiérarchie directe :</u> Responsable de production	<u>Externe :</u>

### MISSION GENERALE

- Mettre à disposition des services de production les "outils" nécessaires à la réalisation des pièces à fabriquer dans le respect des contraintes de coût, qualité, délai, ergonomie et sécurité.

### ACTIVITES PRINCIPALES

- Participer au choix des méthodes de fabrication et de montage.
- Définir et décrire les gammes opératoires de fabrication ou de montage.
- Déterminer les temps prévisionnels de fabrication ou de montage.
- Chiffrer les gammes opératoires de fabrication ou de montage.
- Concevoir des outillages
- Rédiger et mettre à jour des fiches techniques et des modes opératoires destinées au personnel de production.
- Participer aux actions de progrès (amélioration du temps de traversée usine, réduction des en-cours, amélioration des flux ...)
- Mettre au point des procédés de montage
- Participer à l'aménagement des postes de travail
- Participer à l'amélioration des outils de production (flux, productivité, montage)
- Participer à l'amélioration des conditions de travail (sécurité, ergonomie)
- Calculer la charge de production
- Etablir des plans d'implantations de machines ou d'ateliers.
- Participer aux études d'investissement
- Gérer les avis de modification
- Gérer les avis de lancement des nouvelles machines et la fin de vie des machines à arrêter.
- Participer au lancement des nouveaux produits
- Participer aux chantiers d'amélioration dans les différents secteurs de l'entreprise

### PRE REQUIS

<b>Niveau de Formation et Expérience(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Niveau III: BTS-DUT en Génie mécanique, productique ou équivalent</li></ul> Première expérience dans le domaine industriel
	Ou
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Niveau I: Diplôme d'ingénieur</li></ul> Première expérience, ou diplôme acquis par alternance

<b>Connaissances et Aptitudes</b>	Milieu industriel, métallurgie ou mécanique
-----------------------------------	---

## COMPETENCES REQUISES

### Compétences communes à tout le Groupe

Valeurs - Être rigoureux et organisé (gérer son temps et gérer ses priorités). 2

Valeurs - Partager efficacement les informations utiles. 2

Valeurs - Privilégier le travail en équipe. 2

Valeurs - S'améliorer en permanence. 2

Valeurs - Connaître et appliquer tous les documents qualité (procédures, enregistrements qualité) concernant la fonction. 2

### Compétences techniques

Amélioration continue - Proposer des pistes d'optimisation de ses activités quotidiennes. 3

Amélioration continue - S'adapter en permanence aux nouvelles technologies. 3

Conduite d'équipements - Savoir exploiter le langage informatique utilisé en production (CN, GPAO, FAO). 3

Dessin industriel - Savoir lire et comprendre un plan d'ensemble ou complexe. 3

Gest. Indus. - Savoir mettre en place et déployer les principes de gestion de production (Kanban, Kaizen, JAT, etc) 3

Gest. Indus. - Connaître les processus de fabrication. 3

Gest. Indus. - Connaître les modes et moyens de fabrication (ajustage, oxycoupage, pliage, assemblage...). 3

Gest. Indus. - Savoir établir les programmes / plannings de production. 3

Gest. Indus. - Avoir des connaissances en hydraulique nécessaires à l'activité du / des poste(s) occupé(s). 3

Gest. Indus. - Avoir des connaissances en traitement thermique nécessaires à l'activité du / des poste(s) occupé(s). 3

HSE - Connaître et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et d'environnement. 3

Montage - Savoir mettre au point de nouveaux procédés de montage. 3

Organisation / process - Savoir respecter les délais. 3

Organisation / process - Savoir estimer les délais pour planifier les activités. 3

Produit - Connaître la/les gamme(s) de produit(s) utile(s) dans le cadre de sa fonction. 3

Produit - Connaître le mode de fonctionnement des machines et équipements KUHN. 3

Qualité - Connaître les exigences de la norme ISO relatives au processus. 3

Syst d'Info. - Savoir utiliser les logiciels et applications informatiques nécessaires à la fonction. 3

### Compétences comportementales

Qualité personnelle - Avoir de bonnes capacités relationnelles. 2

Qualité personnelle - Capacité d'analyse. 2

Qualité personnelle - Capacité de synthèse. 2

Qualité personnelle - Savoir prendre des décisions opérationnelles en lien avec ses responsabilités. 2

Qualité personnelle - Être créatif. 2

Qualité personnelle - Être pragmatique : savoir ce qui est réalisable ou non. 2

Qualité personnelle - Savoir s'adapter sur différents postes de travail. 2

Qualité personnelle - Savoir trouver des solutions efficaces et efficientes. 2

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Remplacement momentané et limité dans le temps d'un collaborateur du ou d'un autre service
- Remonter les problèmes rencontrés au responsable hiérarchique
- Travail en bureau, en atelier, avec de fréquents déplacements