



Intitulé de poste *Technicien en instrumentation et techniques expérimentales*

Notre Université Toulouse III – Paul Sabatier

L'Université Toulouse III - Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels
dont 2500
personnels
d'enseignements

+ de 35 000
étudiants et
étudiantes

69 structures
de recherche
dont 42 unités
mixtes de

5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées

430 M€ de
budget

Elle est implantée dans 4
départements, 8 villes et est
répartie sur 11 sites pour une
superficie de 264 hectares.

Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

La Faculté sciences et ingénierie (<https://www.fsi.univ-tlse3.fr/>), une des 5 composantes de l'université Toulouse III – Paul Sabatier, est une des plus grandes facultés scientifiques française. Elle accueille chaque année plus de 12 000 étudiants, l'UPSSITECH et 27 mentions de master. Environ 2200 étudiantes et étudiants de licence, 100 de licence professionnelle, 90 d'école d'ingénieur et 1600 de master sortent annuellement avec un diplôme de la Faculté sciences et ingénierie. Les disciplines qui y sont enseignées vont de la biologie aux mathématiques en passant par la chimie, l'informatique, la physique la mécanique, l'électronique, les sciences de la Terre, etc. L'insertion professionnelle des étudiantes et étudiants de master est très supérieure à 90 % 6 mois après l'obtention de leur diplôme.

Le Laboratoire de Génie Chimique (<https://lgc.cnrs.fr>), est une unité mixte de recherche (UMR 5503) ayant trois tutelles : l'Université Toulouse III-Paul Sabatier, Toulouse-INP et le CNRS. Ses travaux de recherche visent à concevoir, conduire, optimiser et extrapoler de nouveaux procédés pour la transformation de la matière, la conversion de l'énergie et la synthèse de matériaux, produits ou objets. Il comprend environ 320 personnes dont 110 chercheurs et enseignants-chercheurs et 50 personnels BIATSS/ITRF de soutien à la recherche, répartis sur quatre sites. L'agent(e) sera positionné(e) sur le site Ranguel du LGC ; ses activités seront principalement en support des équipes du Département « Génie des Interfaces et des milieux divisés – GIMD ».

>12 000 étudiants
12 mentions de licences
6 mentions de licences professionnels
27 mentions de masters
3 filières d'école d'ingénieur UPSSITECH

18 bâtiments d'enseignement
20 amphithéâtres
> 150 salles de travaux dirigés
> 150 salles de travaux pratiques
> 50 salles informatiques

Environ 60 laboratoires de recherches affiliés

Départements d'enseignement :
Biologie et Géosciences
Chimie
EEA
Gestion
Informatique
Mathématiques
Mécanique
Physique
UPSSITECH
Département dérogatoire : IRES

> 1000 enseignants-chercheurs
> 80 enseignants
> 350 personnels administratifs et techniques

Formations implantées sur 4 sites : principalement sur le campus sciences Rangueil de Toulouse, à Cahors, à Montauban et Tarbes

Vos missions

Mission :

Mettre en œuvre différents dispositifs expérimentaux, contrôler leur fonctionnement et réaliser des mesures.

Activités principales :

- Procéder aux réglages et essais d'appareils ou de montages expérimentaux
- Effectuer des adaptations des dispositifs existants à partir de consignes ou de spécifications techniques
- Elaborer ou adapter des procédures d'utilisation des appareils
- Former les utilisateurs à la mise en œuvre et l'utilisation d'appareils et de dispositifs expérimentaux, les accompagner dans l'acquisition de données expérimentales
- Organiser les postes de travail, gérer l'approvisionnement et les stocks des pièces et consommables
- Réceptionner et valider l'achat de matériel en fonction du cahier des charges
- Assurer la maintenance et les interventions de premier niveau, la détection et le diagnostic de pannes simples.

Votre profil

Connaissances :

- Connaissances générales des techniques de mesures physiques et chimiques et leurs métrologies associées
- Connaissances des techniques de l'expérimentation et des sciences de l'ingénieur
- Langue anglaise : niveau A2

Savoir faire technique :

- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Rédiger des notes et des modes opératoires
- Utiliser les logiciels de bureautique

Savoirs comportementaux :

- Etre autonome
- Etre rigoureux et avoir le sens de l'organisation
- Etre à l'écoute des responsables scientifiques et des utilisateurs, savoir communiquer

Diplômes requis : BAC à BAC+2 : Mesures physiques, Génie Chimique / génie des procédés
Expérience souhaitée : débutant accepté

Informations complémentaires / sujétions du poste

- Poste peu compatible avec le télétravail
- Poste potentiellement soumis à accès ZRR

Pour postuler

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Pierre GROS, Directeur-adjoint du LGC, pierre.gros@univ-tlse3.fr

Sylvain GALIER, Supérieur hiérarchique de l'agent(e) recruté(e), sylvain.galier@univ-tlse3.fr



CV, Lettre de motivation et si titulaire, l'arrêté de situation administrative à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : recrutement@univ-tlse3.fr

Référence à nous indiquer dans chaque candidature :

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Date de publication : 15/02/2024

Date limite de candidature : 15/03/2024

Politique sociale et avantages



Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de



Cadre de travail :



Equilibre vie pro-vie personnelle :



Accompagnement :

- | | | | |
|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> transport en commun • Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois • Contributions à la complémentaire santé • Subvention restauration collective • Chèques vacances • Service social • Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage) | <ul style="list-style-type: none"> • Activités sportives et culturelles • Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité) • Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces) • Evenements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..) | <ul style="list-style-type: none"> • Télétravail possible en fonction du poste 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):
39h10 => 55 jours de congé
38h15 => 50 jours de congé
37h20 => 45 jours de congé • Possibilité d'aménagement du temps de travail • Crèche | <ul style="list-style-type: none"> • Formation et suivi des parcours professionnels • Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap |
|---|---|--|--|

Conditions générales du poste

- **Catégorie du poste :** B
- **Corps de recrutement :** TCH
- **Quotité de travail :** 100 %
- **Date de prise de fonctions souhaitée :** 02/05/2024
- **Poste ouvert aux titulaires et contractuels**
- **Type de contrat proposé et durée pour les contractuels :** CDD 12 mois
- **Groupe RIFSEEP ou cotation poste:** Groupe 2
- **Rémunération:**
Pour les titulaires: en fonction de la grille indiciaire + montant IFSE Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. + modulation grade
Pour les contractuels: elle est comprise entre Cliquez ici pour entrer du texte. € et Cliquez ici pour entrer du texte. € en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (Cliquez ici pour entrer du texte. €)
- **Localisation géographique :** LGC – FSI / Campus UT3 Ranguel / Bât. 2R1

Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues (CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes

- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

Pour plus d'informations

