

Mécénat de Compétences

CNPE Civaux - EDF Cyril GUILLON
MPL Laboratoire

«Je suis convaincu de l'intérêt commun que nous avons à collaborer ensemble afin que les diplômés de demain puissent avoir les profils attendus dans le milieu industriel»



Pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?

Je suis manager d'une équipe d'une quarantaine de personnes, dont 4 alternants, du laboratoire du centre de production nucléaire d'électricité de CIVAUX.

Nous gérons les prélèvements en lien avec le process, mais également ceux qui touchent l'Environnement. Nous procédons à leurs analyses, chimiques et radiochimiques.

Nous interprétons ces résultats et y apportons un premier niveau d'expertise.

Nous exploitons une station de déminéralisation de l'eau de la Vienne, ainsi que la STEP.

Nous avons également la charge du suivi microbiologique des Tours AéroRéfrigérantes.

Nous assurons le suivi, l'étalonnage et la maintenance de notre matériel.

Avant d'être dans mes fonctions actuelles, je suis entré au CNPE comme technicien, puis chargé d'affaires et responsable de l'équipe Environnement. Pendant mon parcours professionnel, j'ai pu évoluer dans chacun des domaines d'activités sur l'aspect technique mais aussi budgétaire et réglementaire.

Pour quelles raisons avez-vous choisi d'intervenir en tant que professionnel au sein de l'IUT ?

Je suis convaincu de l'intérêt commun que nous avons à collaborer ensemble afin que les diplômés de demain puissent avoir les profils attendus dans le milieu industriel, où pouvant y apporter quelque chose.

Le fait que je sois diplômé de l'IUT de Poitiers y apporte une affection un peu plus particulière, ainsi que la proximité géographique de l'IUT et du CNPE, mais je reste attentif à toutes autres demandes d'établissements scolaires.

Que vous apporte au quotidien cette expérience ?

Elle me permet de me maintenir informé des évolutions des diplômés et d'accueillir des stagiaires. A moyen terme, en fonction des besoins de mon équipe, d'avoir des candidats éventuels que nous avons pu voir évoluer en situation de travail pour des embauches.

Selon vous, quelles sont les conditions favorisant la réussite du dispositif "mécénat de compétences" ?

A mon humble niveau, rester disponible aux sollicitations qui me sont faites dans la mesure du possible contractuellement avec mon supérieur hiérarchique

Quels conseils donneriez-vous à un salarié qui souhaite s'engager dans ce dispositif ?

Être transparent dans les échanges, donner la vision de la réalité du terrain, apporter des compléments concrets de nos vécus et rester ouvert : nous avons tous à y gagner et à apprendre.

Un mot pour conclure sur ce dispositif

Expérience (dans les 2 sens)