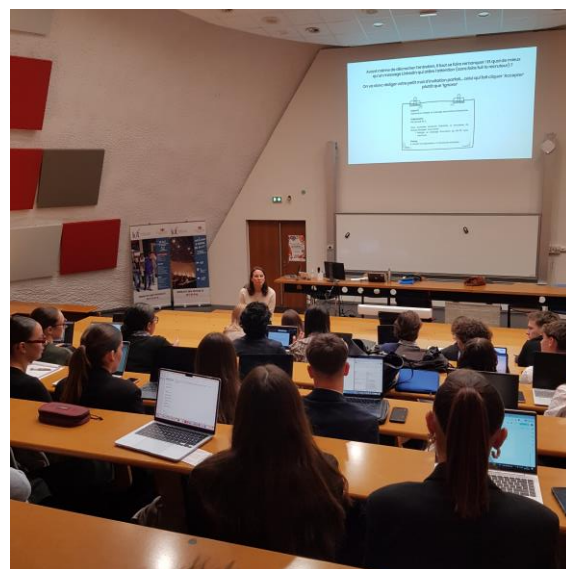


Mécénat de Compétences

SORÉGIES - Charlotte DEBONNAIRE

Responsable Acquisition de Talents

« J'ai souhaité m'investir à l'IUT par volonté de transmettre et d'accompagner les étudiants dans leur parcours »



Pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?

Je m'appelle Charlotte et je suis responsable acquisition de talents au sein du Groupe Sorégies depuis octobre 2023.

Auparavant j'ai toujours évolué dans le domaine du recrutement, que ce soit en entreprise ou cabinet de recrutement.

Mon rôle aujourd'hui est de dénicher et recruter les talents pour le Groupe, pour toutes les populations et types de contrats.

J'interviens également sur les sujets liés à la marque employeur.

Quels conseils donneriez-vous à un salarié qui souhaite s'engager dans ce dispositif ?

Je conseillerais à un salarié de bien se préparer en identifiant ses compétences et la manière de les transmettre, de rester à l'écoute des étudiants, et de communiquer étroitement avec l'IUT et son entreprise pour que son intervention soit efficace et enrichissante.

Selon vous, quelles sont les conditions favorisant la réussite du dispositif "mécénat de compétences" ?

Selon moi, la réussite du dispositif "mécénat de compétences" repose sur plusieurs conditions.

Tout d'abord, l'engagement de l'entreprise et de ses collaborateurs est essentiel, avec un temps dédié et une mission claire.

Ensuite, les compétences techniques et pédagogiques de l'intervenant doivent correspondre aux besoins des étudiants ou de l'établissement.

Enfin, la réussite dépend de la coordination et de la communication entre l'entreprise, l'IUT et les étudiants, ainsi que de la valorisation de l'intervention pour tous les acteurs impliqués.

Pour quelles raisons avez-vous choisi d'intervenir en tant que professionnel au sein de l'IUT ?

J'ai choisi d'intervenir à l'IUT afin de partager une expérience de terrain concrète avec les étudiants et de faire le lien entre les enseignements théoriques et les réalités du monde professionnel.

J'ai également souhaité m'investir à l'IUT par volonté de transmettre et d'accompagner les étudiants dans leur parcours.

Un mot pour conclure sur ce dispositif

Ce dispositif favorise le partage de connaissances et renforce le lien entre entreprise et formation, pour le bénéfice des étudiants comme des collaborateurs.